女性活躍

サン・ロード株式会社　一般事業主行動計画

女性労働者の子育てと仕事の両立が可能な働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間　令和８年９月１日～令和11年９月30日

2. 目標と取組内容

目　　標	計画期間内に現場部門で活躍する女性正社員を1名以上採用する。

取組内容　令和８年10月～

現場部門へのヒアリング等を実施し、女性を配属する上での課題を整理する。

令和９年１月～

採用ページや求人票等で、現場部門の働き方や育成体制を分かりやすく発信する。

令和９年４月～

女性が活躍できる職場環境を整備する。

（資格取得に係る支援、OJT 担当者の選任、定期面談実施など）