

## 株式会社宮商 行動計画

女性が今後も長く勤続できるよう、働きやすい環境づくりを目指す。

1. 計画期間 2019年5月20日～2023年2月28日まで

2. 課題

課題1：管理職の残業時間が、パート社員・一般職に比べ、相対的に長い  
ため、管理職に対する作業時間の短縮を図る。

課題2：管理職に占める女性比率が3割程度であり、相対的に低い。

3. 目標

- ✓ 管理職の平均残業時間を平成30年に対して、20%削減する
- ✓ 上記の取り組みにより女性が管理職として働きやすい職場環境づくりを推進させ、その結果、管理職に占める女性比率を5割まで引き上げる。

4. 対策

対策1：管理職の業務改善を行い、残業時間の短縮を図る。

- 2019年5月～ 管理職の業務を洗い出す
- 2019年7月～ 管理職の業務の中から負担の大きい作業・他メンバーが担当できそうな作業を振り分ける
- 2019年10月～ 残業時間の短縮を図る。

対策2：管理職の女性比率を高める

- 2019年10月～ パート社員へアンケートを実施し、正社員登用へ意欲・希望のある従業員を調査する
- 2020年1月～ パート社員から正社員登用を継続的に増やす。
- 2020年2月～ 正社員の中から継続的に、管理職への登用を増やす。