

株式会社多々良造園 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年 7月 1日 ~ 2022年 6月30日までの 3年間

2. 当社の課題

身体的負担の大きな業務や夜間労働が必須の部署もあることから、女性の採用が少なく、応募者自体もほとんどない。 ※過去5年間で1名

- ・衛生面、設備・装備面等で女性が仕事をしにくい部署があり、採用も進まない。
- ・年次有給休暇の取得率が31.3%で全国平均の51.1%（30~99人の企業規模では44.3%）よりも低い。特に、非正社員は18%となっており、正社員の36.4%と比べても半分程度しかない。
- ・男女の役割分担についての偏った見方がある。

3. 定量的目標

計画期間中の女性の応募者及び採用者数を1名以上とする。

4. 取組内容

目標1：2022年6月までに、女性の採用を拡大する。

- 2019年 7月～ 募集・採用基準・職務内容等の見直し
- 2020年 4月～ 積極的な広報活動・採用活動の実施
- 2021年 4月～ 前年度の採用結果を受けての課題検討、新たな採用活動の実施

目標2：2021年4月までに、身体的負担の大きな業務や衛生面等で不安のある職場環境の改善を図る。

- 2019年 7月～ 身体的負担・衛生・装備面等から職場環境の課題を検討する
- 2019年 10月～ 課題に基づき、職場環境及び福利厚生等の改善に取り組む
- 2020年 10月～ 新しい環境を活かした働き方について周知・意識改革研修を実施

目標3：2022年4月までに、年次有給休暇の一人当たり平均取得率を、正社員で45%以上、非正社員で30%以上とする。

- 2019年 7月～ 年次有給休暇取得にかかる実態・意識調査の実施
- 2020年 4月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施
- 2021年 4月～ 年次有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始