

株式会社アースクリエイティブ 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年8月1日～令和6年7月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の一般職が少ない。
- (2) 女性のほとんどは事務職で総務部に配置され、配置先が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：一般職の女性を1人以上増加させる。

<取組内容>

- 令和元年8月～ 事務職に配置されている女性社員の一般職への転換の希望を把握する。
- 令和元年10月～ 一般職の女性の応募を増やすため、ホームページに動画（You Tube など）で業務紹介し、会社のイメージアップを図る。
また、女性の活躍の場があることを周知する。

目標2：現職員のパートの女性の正社員への転換を図る。

<取組内容>

- 令和元年8月～ 職員一人一人の希望を把握する。
- 令和2年1月～ 勤務時間等の見直しを図り、できるだけ正社員への転換を勧める。