

株式会社ジャネックス 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下のように行動計画を作成する。

1 計画期間 平成 28 年 6 月 1 日 ~ 平成 32 年 5 月 31 日

2 当社の課題

女性の約 87%が勤務年数 10 年以上であるが、管理職全体に占める女性の割合が 8.3%と低い。

3 目 標 女性管理職を管理職全体の 30%以上にする。

4 取組内容

平成 28 年 6 月～ 女性管理職の現状を把握。女性の管理職への意識調査の実施。

平成 28 年 8 月～ より働きやすい職場作りのため意見交換実施。

平成 28 年 10 月～ 女性活躍に向け仕事と家庭の両立～研修・説明会実施。
(外部研修にも積極的に参加)

平成 28 年 12 月～ 女性管理職候補者の選抜。
ロールモデルとなる女性管理職の育成。

平成 29 年 1 月～ 研修プログラムの検討。

平成 29 年 4 月～ 女性管理職への積極的登用。

平成 29 年 5 月～ ロールモデルとなる女性管理職によるOJT研修実施。
能力養成へのフォローアップ。