

株式会社 三知 行動計画書

女性が活躍出来る雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年6月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 新卒の女性社員の応募がない。
- (2) 女性の営業職がない。

3. 目標と取り組み内容及び実施期間

目標 : 新卒採用の正社員のうち女性の採用を1名以上とする。

| | | |
|------|----------|-------------------------|
| 取組内容 | 令和2年 6月～ | 女性が働きやすい環境を整備する |
| | 令和2年 7月～ | 女性の応募を増やすため、パンフレットを作成する |
| | 令和2年10月～ | 入社希望者を対象にする説明会に参加する |

女性の活躍に関する情報公表

労働者に占める女性労働者の割合

正社員 18.5%

パート 18.5%