

令和 2年 6月 1日

有限会社岡崎建設 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年6月1日～令和7年3月31日

2. 当社の課題

新卒者の応募がほとんどなく、若年者の採用・定着が進まない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標

労働者に占める女性割合20%以上を維持しながら新卒者の1名以上の採用を目指す。

<実施時期・取組内容>

令和2年6月～ 新卒者の採用に向け、各所就職説明会などに積極的に参加するとともに、従業員に対しても利用可能な両立支援制度に関する周知を行う。

令和3年4月～ 育児休業から復帰した従業員の仕事と育児の両立を支援するため、自社の育児関連制度の周知と意識啓発を図る。

【女性の活躍に関する状況】

男女の平均勤続年数の差異（令和2年5月末現在）

男性・・・11.1年（9人）

女性・・・17.8年（3人）