

神和工業株式会社 行動計画

社員が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年 6月 1日～令和 5年 5月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：「育児・介護休業規定」を従業員がいつでも閲覧できるように備え付けて周知する。

<対策>

- 令和2年6月～ 「育児・介護休業規定」を周知
- 令和2年8月 制度の理解度の向上を図る為、社内研修、相談窓口を開設し、各種制度を利用しやすい環境を整える

目標2：働き続けられる職場環境を作り、平均継続勤務年数を2年伸ばす。

<対策>

- 令和2年6月～ トイレを和式から洋式に変更など、職場環境を見直して、働きやすい設備面での整備を実施する
- 長時間労働の縮減、計画的な休暇取得に向けた環境整備を行う
- 職場環境に関するアンケートを実施し、より良い環境にするために見直しを図る