

# 大興工業株式会社一般事業主計画

《次世代法・女性活躍推進法 一体型》

従業員が仕事と家庭の両立をさせることができ、且つ女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間：令和2年8月1日 ～ 令和5年7月31日（3年間）

## 2、当社の課題

- (1) 年次有給休暇の取得率が低い。
- (2) 女性に適した仕事が少ないという認識が対外的にあり、職種が限定されるため女性技術者の応募が少なく、採用が増やせない。

女性の活躍状況（令和2年6月9日現在）

職種による男女の割合

事務職：85.7%：2.5%＝女性：男性

技術職：14.3%：72.5%＝女性：男性

## 3、目標と取組内容

目標1：有給休暇取得促進の措置を実施する。《次世代法》

取組：令和2年8月～ 計画的に付与できるよう消化日数を管理職に通知する。

目標2：女性の少ない技術職で女性を1名以上増員する。《女性活躍推進法》

取組：令和2年8月～ 自社ホームページへ求人掲載を行う。

：令和3年1月～ 女性向けの就職説明会へ参加する。

：令和3年3月～ 女性専用の休憩室兼更衣室の整備を行う。