

株式会社山口測地 行動計画

女性社員を増やし、その能力を十分に発揮できる環境、また仕事と家庭生活の調和を図り、より働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2 年 9 月 1 日 ~ 令和 5 年 8 月 31 日までの 3年間

2. 当社の課題

長年、労働者に占める女性の割合が 20%に満たない状況であったが、新卒・中途入社的女性社員の積極的採用を行い、令和元年度には 26%、令和2年半期では 31.5%と少しずつ増加している。しかしながら、定着率をみると、男性社員が平均勤続年数 6 年弱にたいして、女性社員は平均勤続年数 3 年と短く、今後女性社員の定着を図るためにも、会社全体での具体的な取り組みを実施し、環境を整え進んでいくことの重要性を感じている。

3. 定量目標

労働者に占める女性労働者割合を 40%以上とする。

4. 取組内容

目標1: 女性の新卒・中途採用を拡大する

- 令和 2 年 9 月 ~ 採用方法、採用基準、また配属予定先の職務内容の見直しを行う
- 令和 2 年 12 月 ~ 積極的な広報活動、採用活動を実施する
- 令和 3 年 6 月 ~ 前年度の採用結果を受けて、次年度への見直し、検討を行う

目標2: 身体的負担の大きな業務や衛生面等で不安のある職場環境の改善を行う

- 令和 2 年 9 月 ~ 現在の各部署・業務ごとの職務内容や職場環境についての実態調査を行い、課題を検討する
- 令和 2 年 10 月 ~ 課題を取りまとめ、職務内容・職場環境の改善すべき点を社内で検討し、実施計画を立てる
- 令和 2 年 12 月 ~ 実施計画に基づいて整備を実施する
- 令和 3 年 1 月 ~ 実施・整備された事項についての取りまとめを行い、結果を検証する