

## 有限会社仙崎海産 行動計画

女性の正社員を増やし、女性も基幹社員として活躍できる職場風土を醸成するため、次の行動計画を策定する

**1、計画期間： 2020年10月1日 ～ 2025年9月30日**

**2、目標と取組内容・実施時期**

**目 標： 正社員労働者に占める女性労働者の割合を30%以上にする。**

### <取組内容>

- 2020年10月～ トイレや更衣室等の施設を男女平等となるように整備していく  
(現在、男性用トイレには洋式があるが、女性用トイレは和式のみ)
- 2021年1月～ 代表者より、従業員に対して年次有給休暇の計画的な取得を促す  
  
その他福利厚生の充実を図る  
  
パートを含めると女性が多いことを活かし、製造業でありながらも女性も働きやすい(または活躍している)職場であることを対外的にPRしていく
- 2025年1月～ 市外の人材でも採用しやすいように寮の設置を検討する