

平成 30年 12月 3日

株式会社 イワキ 行動計画 (女性活躍)

女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為、以下の計画を策定する。

1 計画期間 平成 30年 12月 5日から平成 35年 7月 31日まで

2 課題

採用の男女比率では女性が少ない。積極的に女性を採用していきたいと考えているが、女性の応募数が少ない。

継続勤務年数や労働時間にも差は無いが、女性が働きやすい環境を整備することで女性労働者の雇用、その能力を發揮できるようにする。

3 目標

技術職の採用区分で、取組前に比較して女性の採用人数を1人以上増加させ、かつ全採用者に占める女性の割合も20%以上にする。

4 取組内容と実施時期

取組1：育児・介護休業の取得、その後の職場復帰が容易になるよう環境を整備する。

平成30年12月～ 現状把握、制度について検討

平成30年12月～ 制度実施、従業員への周知徹底

平成30年12月～ 相談窓口を設け、小学生未満の子供を持つ社員が利用できる短時間勤務制度の周知と利用しやすい環境づくりをする。

取組2：肉体的負担の少ない現場管理業務や重機オペレータ等へ女性を配置する。

平成30年12月～ 現状把握、制度について検討

平成30年12月～ 制度実施、従業員への周知徹底

平成30年12月～ 業務内容について都度相談できる体制を整え、肉体的負担の少ない業務への配置や業務内容の変更が出来るよう資格取得、外部講習会への参加の支援を行う。

取組3：女性の働きやすい環境を作るため、作業現場の環境を整備する。

平成30年12月～ 作業現場に設置する仮設トイレ等は男女別にし、女性の働きやすい環境を整える。

取組4：働き方改革に向けた取組みを実施する。

平成30年12月～ 計画期間中、毎週金曜日をノー残業デーとし、実施率95%以上を目指す。