

## 株式会社丸久 女性活躍推進のための行動計画

女性従業員の社内での活躍を推進するために次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 女性の管理職が少ない。
- (2) 女性社員の比率が少ない。
- (3) 女性社員の配属が接客部門中心で、販売部門への配属者が少ない。

3. 内 容

目標1 計画期間内に少なくとも毎年2名以上の女性管理職を任命する。

事業年度	女性管理職	管理職比率
現状	5名	3.3%
平成33年度	15名以上	10%以上

- 対策
- ①平成29年3月末までに、6等級以上の女性社員を対象としたマネジメント研修を実施する。
  - ②平成28年度以降、毎年女性活躍推進大会を開催し、トップメッセージを伝え、同時に女性社員に対する人事制度の説明やキャリア教育を実施する。

目標2 女性の正社員比率を30%以上にする。

事業年度	女性正社員	女性比率
現状	151名	21%
平成33年度	240名以上	30%以上

- 対策
- ①新入社員の女性比率を毎年40%以上とする。
  - ②社員の残業削減に取り組み、女性が働きやすい職場環境をつくる。

目標3 女性の販売部門への配属を30%以上にする。

事業年度	販売部門従事者	販売部門比率
現状	32名	21%
平成33年度	72名以上	30%以上

- 対策
- ①新入社員に対する先輩女性販売部門従事者の事例発表を実施する。