

# 株式会社シマヤ 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日 ～ 2020年3月31日までの4年間

## 2. 当社の課題

課題 1：勤続20年以上のキャリアを持っている女性社員であっても、管理職（課長級資格）が存在しない。

課題 2：管理職（課長級資格）への昇格を目指す女性社員はいても、役職者（課長級以上）に就くことを目指している女性は少ない。

課題 3：女性役職者（課長級以上）の配置を可能にするための職場環境および組織構造になっていない。

## 3. 目標

目標1：女性の役職者（課長級以上）を1人以上誕生させる。

### <取組内容>

- 2016年 女性社員への役職者（課長級以上）就任についての意識の調査・把握および問題点の抽出  
女性社員の階層別研修への派遣
- 2017年 女性役職者（課長級以上）に人事抜擢できる人材の育成
- 2018年以降 女性役職者（課長級以上）を配置できるような社内の雰囲気および組織作り

目標2：仕事と家庭の両立を可能にするための労働時間や休暇制度の見直し、および休日出勤・時間外労働の削減を目指す。

### <取組内容>

- 2016年 仕事と家庭の両立についての課題点の抽出
- 2017年以降 休暇取得促進、時間外労働時間の削減を可能にする仕組みの検討および導入・実施