

# 株式会社ライジング行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年1月1日～平成33年12月31日までの5年間

2. 当社の課題

全従業員に対する女性従業員の割合は約72%と非常に高いにもかかわらず、管理職に占める女性の割合は40%でしかない。

平均勤続年数が男性5年3カ月、女性5年5カ月であり、従業員の約半数が勤続3年以下である。

3. 目標

職員定着率を上げ、管理職に占める女性の割合を50%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

平成29年1月～ 現状分析、検討

従業員に対して意識調査を行う。

平成29年7月～ 従業員が働きやすい体制作り

仕事と家庭の両立について制度の見直し

平成30年4月～ 管理職育成を目的とした研修、あわせて管理職を対象とした研修を実施

平成31年4月～ 職員定着率の確認。問題点があれば制度について再検討

女性従業員を管理職へ積極的登用

平成32年4月～ 毎年4月に現状を確認し、従業員の意見を聴取しながらよりよい環境を作り上げていく。