

平成 28 年 3 月 15 日

## 山口日産自動車株式会社行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍出来る雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 当社の課題

専門職については国家資格取得の問題から女性応募者が少ないが、それ以外の職種でも女性の雇用が進んでいない。

有給休暇の取得状況において、職種別に差が出ている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：採用者に占める女性割合を 20% 以上とする

<取組内容>

- 平成 28 年 4 月～ 在籍女性社員への意見収集
- 平成 28 年 6 月～ 学生向け説明会の内容検討・求職者に対する有効な広報の検討。次年度の広報に向けた素材等の収集。
- 平成 28 年 10 月～ 女性向け会社説明会等の年 1 回以上の開催
- 平成 29 年 4 月～ 会社の魅力・女性社員が活躍できる企業・職場である事のイメージを伝える広報の検討。

目標 2：労働者全体の有給休暇取日数を年間平均 2.5 日以上とする

<取組内容>

- 平成 28 年 4 月～ 各年度・職種・性別・雇用形態別の付与日数・消化日数集約・分析の実施
- 平成 28 年 6 月～ 職種別・店舗別の目標日数設定
- 平成 28 年 10 月～ H28 上期実績の集約・H28 下期目標の設定・計画付与等の検討
- 平成 29 年 4 月～ H28 下期実績の集約・H29 上期目標の設定
- 平成 29 年 10 月～ H29 上期実績の集約・H29 下期目標の設定・計画付与等の検討
- 平成 30 年 4 月～ H29 下期実績の集約・H30 上期目標の設定
- 平成 30 年 10 月～ H30 上期実績の集約・H30 下期目標の設定

目標 3：女性 CA の在籍比率 10% 以上の達成・維持とする

<取組内容>

- 平成 28 年 4 月～ H28 年度～H30 年度 3 年間の人員（採用含）計画の策定
- 平成 28 年 6 月～ H28 年度採用の取組方法策定
- 平成 29 年 4 月～ H28 年度の振返り・H29 年度採用の取組方法策定
- 平成 30 年 4 月～ H29 年度の振返り・H30 年度採用の取組方法策定