

# ALSOK山口株式会社行動計画

女性警備員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備および有休休暇取得率の向上を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 目標、取組内容および実施時期

目標1: 採用者に占める女性比率を15%以上とする。

<取組内容>

- 令和2年4月～ 警備職の女性の応募を増やすため、募集方法の多様化・応募要領の見直しを検討する。
- 令和2年4月～ 求職者に対する積極的な広報活動の実施。(高校等と連携した女性学生に対する働きかけ、会社案内等で、社内で活躍する女性の紹介等)
- 令和2年4月～ 心身的な負担の大きな業務や衛生面での不安のある職場環境の改善を図る。

目標2: 有休取得率を80%以上とする。

<取組内容>

- 令和2年4月～ 業務体制の見直し、複数担当者や労働者の「多能工化」による業務のカバー体制の構築による、有休取得ができる職場風土等に向けた取り組みを検討する。
- 令和4年3月までに、有休取得率を75%以上に引き上げる。
- 令和7年3月までに、有休取得率を80%以上に引き上げる。

以上