

当法人の職員が、男女ともに仕事と子育てを両立させることができるために、職員全員が働きやすい環境をつくる。さらに女性の個性と能力を発揮できる風土を推進すべく、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年0ヵ月

2. 数値目標と取組目標

<数値目標>

- ・管理職（課長級以上）に占める女性割合を50%以上にする

<取組目標>

平成28年4月～

- ・男女問わず、役付・管理職に対する部下育成のための研修会を開催する

平成28年4月～

- ・女性管理職による一般職向け研修会を開催する

☆ 長時間労働削減のため、トップからのメッセージを発信する。また、現状を分析のうえ、人員強化、業務改善等働く環境改善運動を推進する。

以上