

## 医療法人社団 青寿会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

2. 当法人の課題

法人全体の管理職に占める女性割合は 47.1%であり、業種柄比較的高い水準ではあるが、女性管理職の未配置部署がある。

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を 50%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1：女性管理職がいない部署に、女性管理職の配置を推進する。

- 平成 28 年 4 月～ 女性管理職がいない部署に、女性管理職を配置する上での課題点を分析する。
- 平成 28 年 8 月～ 管理職候補者の洗い出しを始める。
- 平成 28 年 10 月～ 管理職候補となる女性職員への面談やメンタルサポートを推進する。
- 平成 29 年 4 月～ 女性管理職の配置を推進し、定期的なフォローを行う。

### 女性の活躍の現状に関する情報公表

平成 28 年 2 月現在

- ①管理職に占める女性労働者の割合：47.1%
- ②採用した労働者に占める女性労働者の割合：（正社員）68.2%、（非正社員）85.7%
- ③男女の平均継続勤務年数の差異：（正社員）123.2%、（非正社員）107.6%
- ④労働者の一月当たりの平均残業時間：3.1 時間