

周南システム産業株式会社行動計画

女性の従業員を増やし、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備のため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2019年4月1日から2022年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1 女性の職場領域を拡大します

<取組内容>

- ① 女性の就業が可能な業務の調査
- ② 所属長及び女性の意識調査と改革
- ③ 女性がいない又は少ない部門・職種への積極的な配置

目標2 女性の新卒採用人数を25%以上とする

<取組内容>

- ① 女子学生を対象とした積極的な採用活動
- ② 女性の活躍推進のための人員配置計画策定
- ③ 女性従業員の製造部門への積極的な配置

以上