

## 医療法人水の木会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日 ～ 平成32年3月31日

### 2. 当社の課題

課題1：採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られませんが、管理職にしめる女性の割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

### 3. 目標

管理職（グループリーダー以上）に占める女性割合を45%以上にする。

### 4. 取組内容と実施時期

取組1：女性職員に管理職への昇進意欲があるか調査する。

・平成28年10月～ 女性職員に管理職への昇進意欲があるかアンケート・ヒアリングを実施。

・平成29年 3月～ アンケート等の結果を踏まえ管理職育成の研修を行う。

・平成30年 4月～ 実際に昇進させ、定期的なフォローアップを行う。

取組2：事務部管理職を公募し、同業他社で実務経験のある女性を優先的に採用する。

・平成28年10月～ 女性の働きやすい採用基準を見直す。

・平成28年12月～ 課題に基づき職場改善に取り組む。

・平成29年 4月～ 女性の事務部管理職の公募を実施。