

## (株)宇部情報システム 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成28年4月1日 ~ 平成33年3月31日

### 2. 当社の課題

課題1: 採用者に占める女性比率、勤務年数の大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2: 管理職を目指す女性が少ない。

### 3. 目標

管理職 (Pro 層以上) に占める女性の割合を6%以上にする。(現: 3%)

### 4. 取組内容と実施時期

取組1: 女性社員とその上司を対象にした、キャリア形成支援の研修実施

- ・平成28年4月~ 研修内容の企画と準備及びトライアル実施
- ・平成29年4月~ 対象者へのキャリア形成支援研修の実施

取組2: ワークライフバランス推進の中で労働時間削減を継続実施する  
(働き方の柔軟性を高め、制約のある社員のキャリア形成を支援する)

- ・平成28年4月~ 施策検討、施策トライアル実施
- ・平成29年4月~ 前年度施策総括をふまえて施策見直し、実施

取組3: 育児を行なう社員を対象とした各諸制度の周知と利用促進を図る

- ・平成28年4月~ 社内ポータル、キャリア形成支援研修を活用し周知を図る
- ・平成29年4月~ KPIとして毎年、取得状況を把握し、次の施策へ繋げる