

# 株式会社中電工 行動計画

女性の管理職や採用数の拡大を図りつつ、男女が共に自身の個性や能力を十分に活かせる職場環境整備を進めるため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日～2021年3月31日（3年間）
2. 当社の課題
  - ・女性管理職の登用拡大
  - ・更なる女性の職域拡大とロールモデルの顕在化
  - ・女性職員比率の向上
3. 目標と取組内容・実施時期

**目標1 管理職に占める女性比率2.0%以上**

※管理職とは主任以上の役職配置者をいう。

〈取組内容・実施時期〉 以下により、女性職員の役職登用を推進する。

## 2018年4月以降 随時実施

- 短期的取組 能力・資質を有する女性職員の積極的な登用を推進する
- 中長期的取組
- ①職域拡大や役割の高度化に向け、計画的な配置転換を実施する中で適性を見極めながら、着実に次世代管理職（課長以上のより高度な管理業務に従事し得る女性職員）を育成する
  - ②男女が協働して成果を出せる職場風土の醸成に向け、男女の意識改革を促す研修を継続的に実施する

**目標2 女性採用比率5.0%以上**

〈取組内容・実施時期〉 以下により応募者の拡大を推進する。

## 2018年3月以降 随時実施

- 短期的取組 職種・業界への理解を深めるため、女性を対象とした会社説明会や座談会の開催を拡充する
- 中長期的取組
- ①技術系職種への志望動機を高めるため、ロールモデルとなる女性技術者を着実に育成する
  - ②女性活躍に積極的に取り組む企業として認知されるよう、女性管理職の登用を着実に進める
  - ③中・高校生等の理系女子に職種・業界への興味関心を促すため、学校と連携した職場見学会や座談会を拡大する

## 4. 女性活躍推進機関の設置

引き続き「女性活躍推進委員会」を設置する。