

社会福祉法人周陽福祉会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年8月1日～平成35年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目 標 : 女性の管理職を現在の50%から60%に増加させる。

<取組内容>

平成30年8月～ 女性管理職のロールモデルや多様なキャリアパス事例の紹介

平成31年4月～ 管理職候補者を対象とした管理職養成のための研修の実施

平成32年4月～ ロールモデルとなる管理職と労働者との交流機会の設定等
によるマッチング