

平村設備工業株式会社 行動計画書

女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和 3年 4月 1日～令和 6年 3月 31日までの3年間

2.当社の課題

課題 1： 近年、新卒者の応募がなく採用・定着が進まない。

課題 2： 働き方改革の1つの有給5日が年内ぎりぎりまでかかる。

3.目標と取組内容・実施時期

目標 1： 男女問わず1名以上採用を目指し、社員が定着できるような職場環境を作る。

《実施計画・取組内容》

令和3年 4月～

公共や学校などに求人票を送り広く求人を募る。

目標 2： 各自が余裕を持って有給を取得しやすいようにする。

《実施計画・取組内容》

令和3年 4月～

各自の仕事の内容の見える化を進め、誰でも仕事に対応できるようにする。

令和3年 4月～

テレワーク及び現場にて仕事ができるようにノートパソコンを1台増やす。

【女性活躍に関する情報公開】

男女の平均継続年数の差異

男性… 21.7年 9人

女性… 23年 3人

(令和3年2月現在)