



働き方改革では、どんな先進企業であっても、最初は、社内で大きな反発があったと言います。

できるわけがない、やっても意味がない、無駄な仕事が増える、といった反発を乗り越えることが大きなハードルとなっています。

働きがいがある職場づくりに向けて、経営者と従業員が思いを共有することが重要です。

働き方改革の真の目的は…  
働きがいのある職場をつくること  
真にやるべき仕事に全力投球できる態勢をつくること  
やりがいを持って仕事ができる職場をつくること



いま、本当にやりたい仕事、やるべき仕事ができていますか？  
本当に必要なことに時間と労力を費やすことができますか？

仕事の進め方に見直しの余地はありませんか。  
職場のコミュニケーションはとれていますか。  
ワクワクできる職場づくりをみんなで考えてみましょう。



山口県商工労働部労働政策課 働き方改革推進班

TEL083-933-3221 FAX083-933-3229

mailto: a15900@pref.yamaguchi.lg.jp

<http://www.pref.yamaguchi.lg.jp/cms/a15900/hatarakikata/info.html>



結びです。

働きがいがあり、本当にやるべき仕事に全力を注ぐことができる魅力ある職場を作るために、働き方改革は不可欠です。

山口県では、これからも、ワーク・ライフ・バランスの実現と、多様な人材が活躍できる魅力ある雇用の場づくりに向けて、働き方改革を強力に推進してまいります。