

### 3 労働時間に関する意識について

#### [問6 現在の勤務先の仕事についてどのように感じているか]【正社員】

##### (1) 男性正社員

「やや忙しい」が62.9%と最も多く、次に、「それほど忙しくない」が18.7%となっている。

番号	項目	件数	比率
1	かなり忙しい	99	15.6%
2	やや忙しい	400	62.9%
3	それほど忙しくない	119	18.7%
4	忙しくない	15	2.4%
99	無回答	3	0.5%
	合計	636	100.0%

##### (2) 女性正社員

「やや忙しい」が54.5%と最も多く、次に、「それほど忙しくない」が24.3%となっている。

番号	項目	件数	比率
1	かなり忙しい	124	18.0%
2	やや忙しい	375	54.5%
3	それほど忙しくない	167	24.3%
4	忙しくない	20	2.9%
99	無回答	2	0.3%
	合計	688	100.0%

#### [問13 現在の勤務先の仕事についてどのように感じているか]【正社員以外の従業員】

##### (3) 正社員以外の男性従業員

「やや忙しい」が44.1%と最も多く、次に、「それほど忙しくない」が29.2%となっている。

	項目	件数	比率
1	かなり忙しい	56	14.6%
2	やや忙しい	169	44.1%
3	それほど忙しくない	112	29.2%
4	忙しくない	32	8.4%
99	無回答	14	3.7%
	合計	383	100.0%

##### (4) 正社員以外の女性従業員

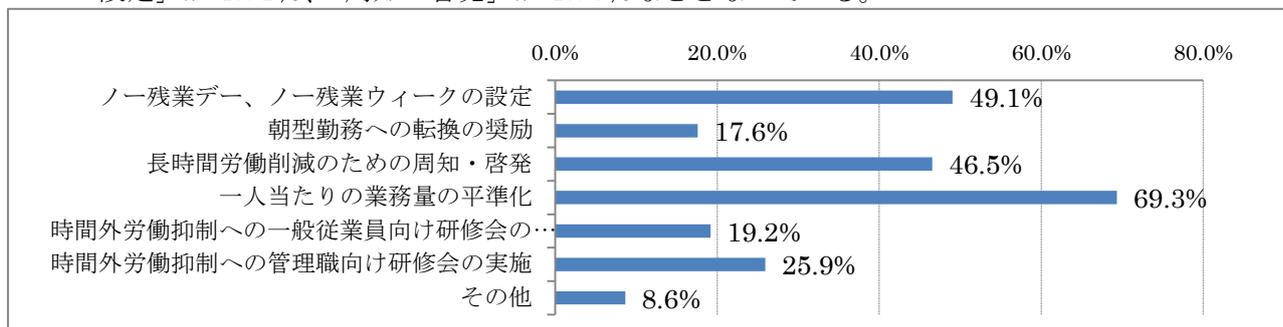
「やや忙しい」が50.1%と最も多く、次に、「それほど忙しくない」が28.1%となっている。

	項目	件数	比率
1	かなり忙しい	72	13.9%
2	やや忙しい	260	50.1%
3	それほど忙しくない	146	28.1%
4	忙しくない	26	5.0%
99	無回答	15	2.9%
	合計	519	100.0%

**[問7 労働時間短縮のための取組]【正社員】**

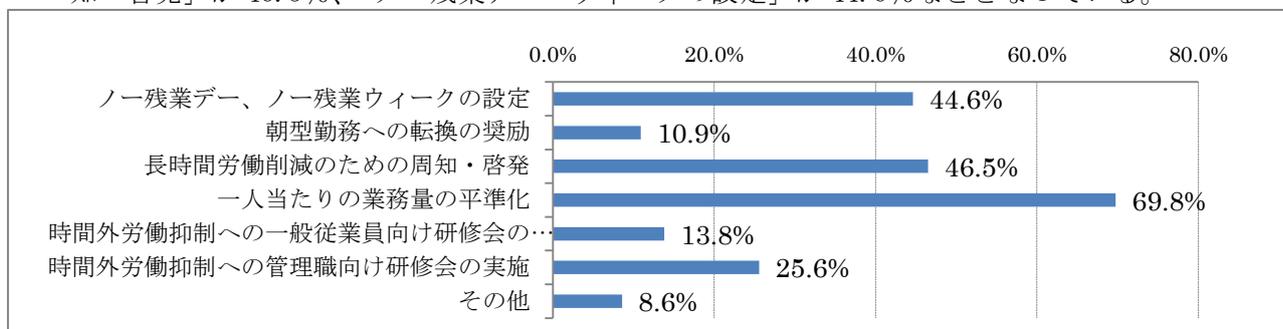
**(1) 男性正社員**

「一人当たりの業務量の平準化」が69.3%と最も多く、次いで、「ノー残業デー・ウィークの設定」が49.1%、「周知・啓発」が46.5%などとなっている。



**(2) 女性正社員**

「一人当たりの業務量の平準化」が69.8%と最も多く、次いで、「長時間労働削減のための周知・啓発」が46.5%、「ノー残業デー・ウィークの設定」が44.6%などとなっている。



**[問14 労働時間短縮のための取組]【正社員以外の従業員】**

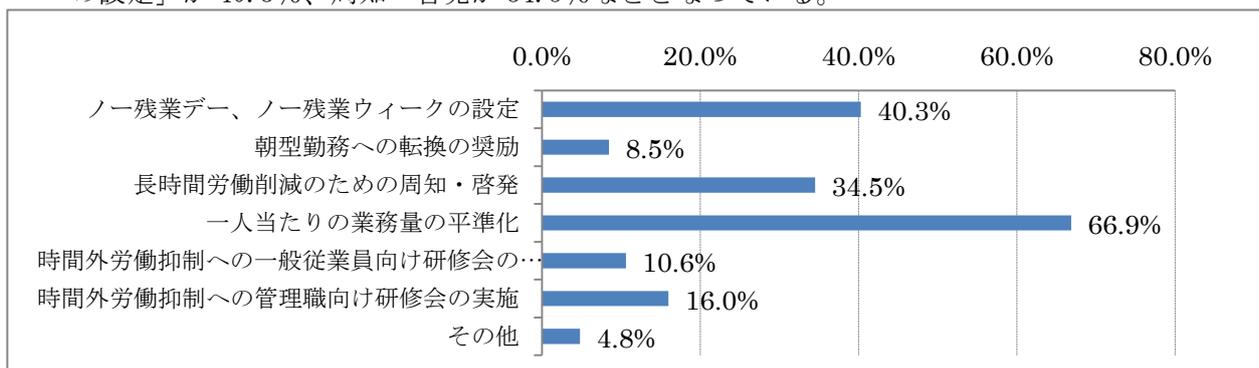
**(3) 正社員以外の男性従業員**

「一人当たりの業務量の平準化」が58.0%と最も多く、次いで、「周知・啓発」が40.7%、「ノー残業デー・ウィークの設定」が39.2%などとなっている。



**(4) 正社員以外の女性従業員**

「一人当たりの業務量の平準化」が66.9%と最も多く、次いで、「ノー残業デー・ウィークの設定」が40.3%、「周知・啓発」が34.5%などとなっている。



#### 4 年次有給休暇に関する意識について

##### [問8 平成27年度に年休が希望どおり取得できたか]【正社員】

###### (1) 男性正社員

「希望どおり取れた」が32.4%と最も多く、次いで、「大体希望どおり取れた」が27.8%などとなっている。

番号	項目	件数	比率
1	希望どおり取れた	206	32.4%
2	大体希望どおり取れた	177	27.8%
3	どちらともいえない	120	18.9%
4	あまり希望どおり取れなかった	52	8.2%
5	希望どおり取れなかった	71	11.2%
99	無回答	10	1.6%
	合計	636	100.0%

###### (2) 女性正社員

「希望どおり取れた」が45.6%と最も多く、次いで、「大体希望どおり取れた」が24.7%などとなっている。

番号	項目	件数	比率
1	希望どおり取れた	314	45.6%
2	大体希望どおり取れた	170	24.7%
3	どちらともいえない	99	14.4%
4	あまり希望どおり取れなかった	48	7.0%
5	希望どおり取れなかった	50	7.3%
99	無回答	7	1.0%
	合計	688	100.0%

##### [問15 平成27年度に年休が希望どおり取得できたか]【正社員以外の従業員】

###### (3) 正社員以外の男性従業員

「希望どおり取れた」が43.1%と最も多く、次いで、「大体希望どおり取れた」が21.9%、などとなっている。

番号	項目	件数	比率
1	希望どおり取れた	165	43.1%
2	大体希望どおり取れた	84	21.9%
3	どちらともいえない	49	12.8%
4	あまり希望どおり取れなかった	18	4.7%
5	希望どおり取れなかった	26	6.8%
99	無回答	41	10.7%
	合計	383	100.0%

###### (4) 正社員以外の女性従業員

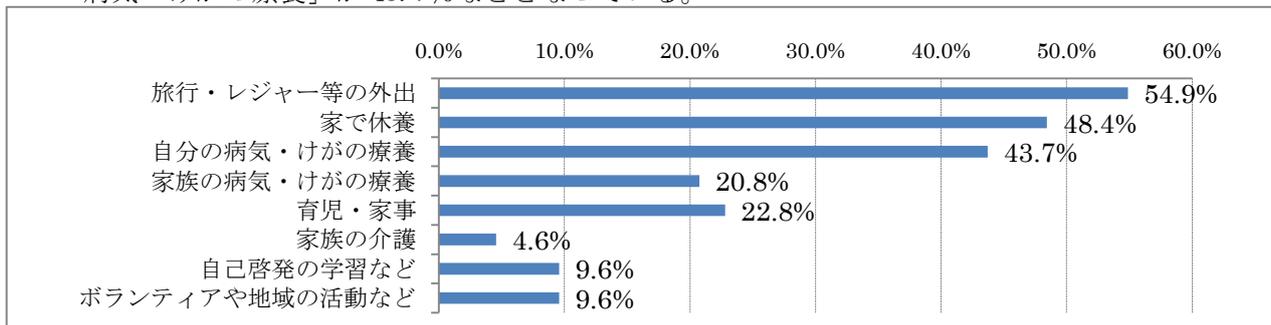
「希望どおり取れた」が45.1%と最も多く、次いで、「どちらともいえない」が18.1%などとなっている。

番号	項目	件数	比率
1	希望どおり取れた	234	45.1%
2	大体希望どおり取れた	82	15.8%
3	どちらともいえない	94	18.1%
4	あまり希望どおり取れなかった	22	4.2%
5	希望どおり取れなかった	21	4.0%
99	無回答	66	12.7%
	合計	519	100.0%

**[問9 取得した年次有給休暇の用途]【正社員】**

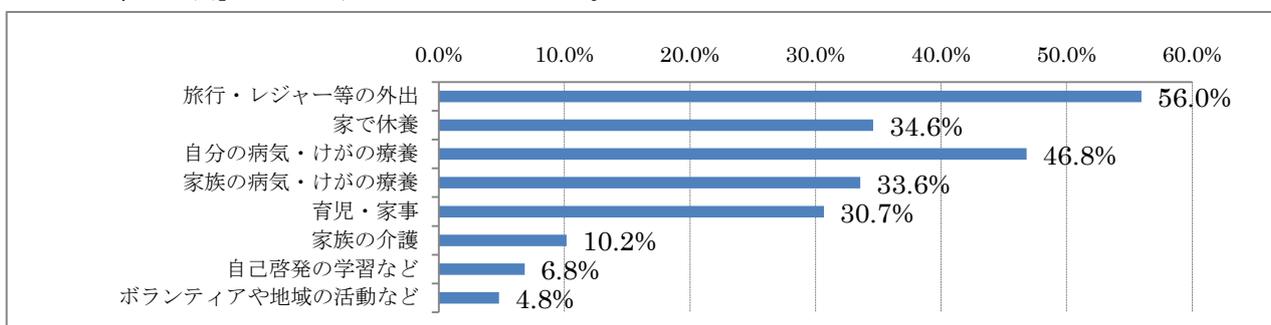
**(1) 男性正社員**

「旅行・レジャー等の外出」が54.9%と最も多く、次いで、「家で休養」が48.4%、「自分の病気・けがの療養」が43.7%などとなっている。



**(2) 女性正社員**

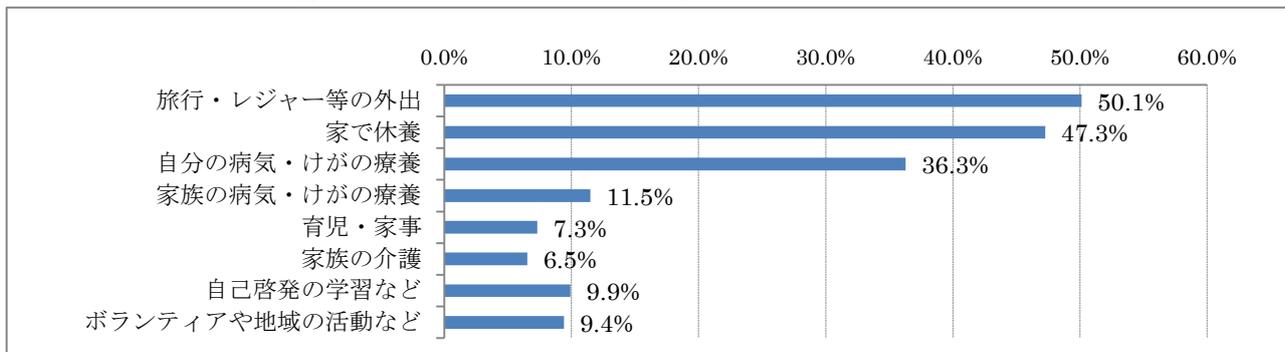
「旅行・レジャー等の外出」が56.0%と最も多く、次いで、「自分の病気・けがの療養」が46.8%、「家で休養」が34.6%などとなっている。



**[問16 取得した年次有給休暇の用途]【正社員以外の従業員】**

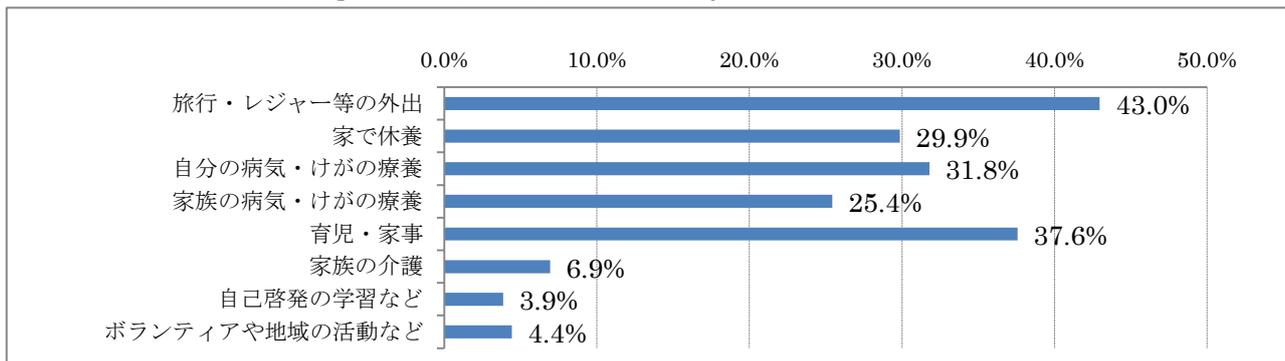
**(3) 正社員以外の男性従業員**

「旅行・レジャー等の外出」が50.1%と最も多く、次いで、「家で休養」が47.3%、「自分の病気・けがの療養」が36.3%などとなっている。

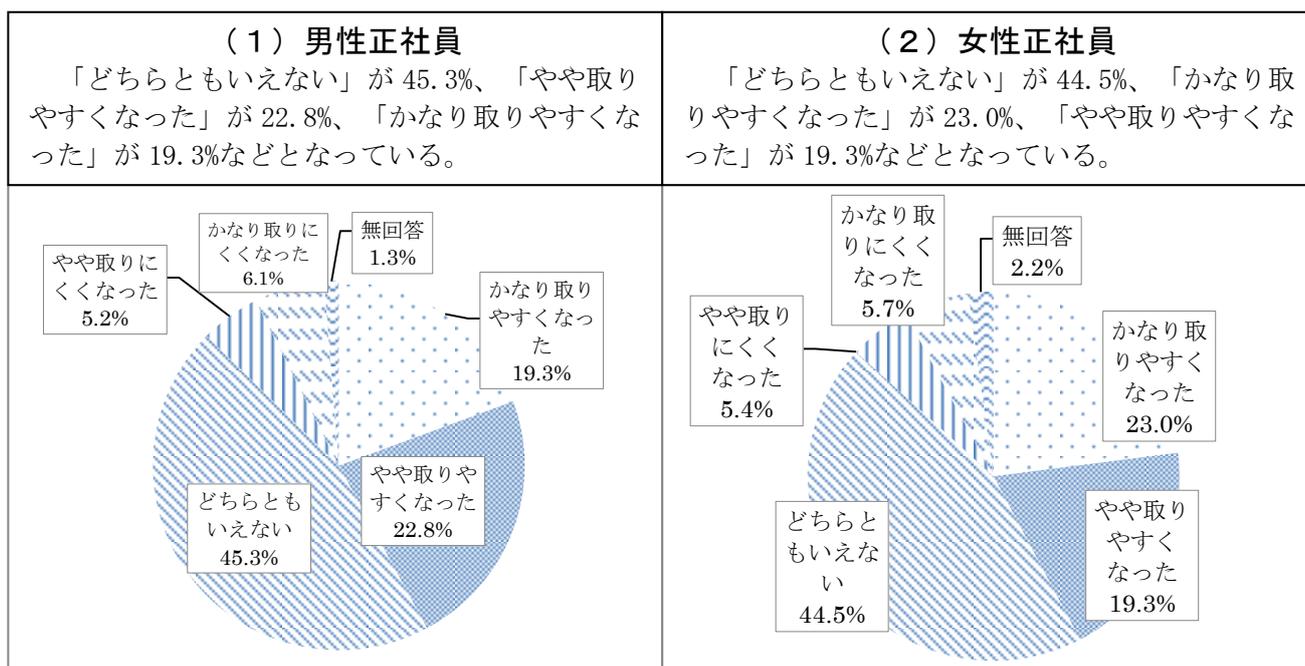


**(4) 正社員以外の女性従業員**

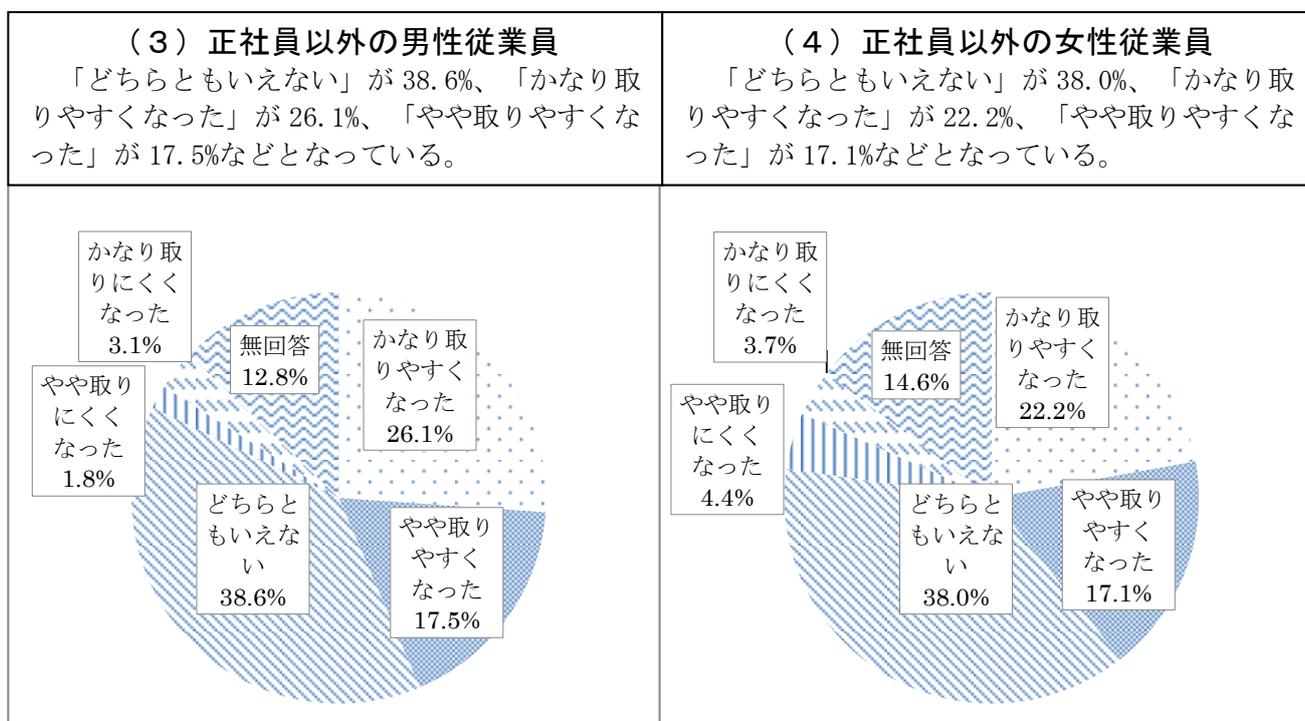
「旅行・レジャー等の外出」が43.0%と最も多く、次いで、「育児・家事」が37.6%、「自分の病気・けがの療養」が31.8%などとなっている。



[問 10 現在と3年前と比較し、年次有給休暇は取りやすくなっていますか。それとも取りにくくなっていますか。]【正社員】



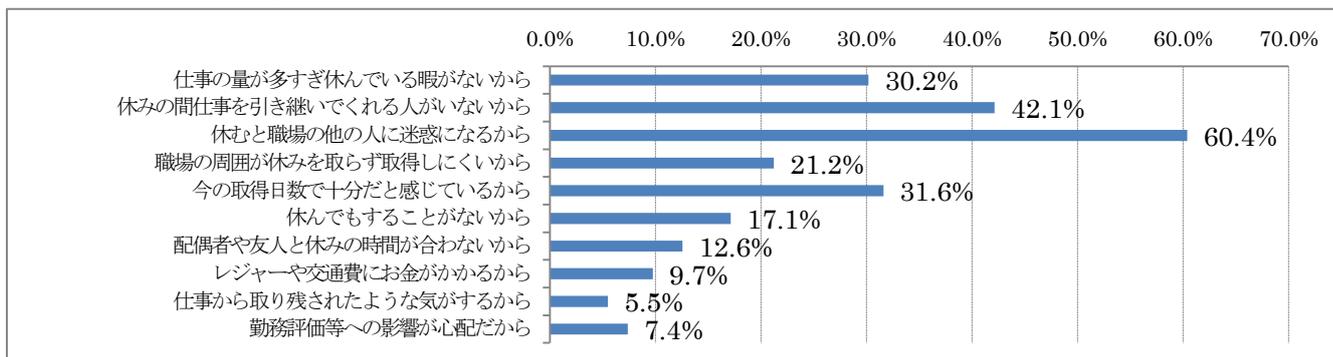
[問 17 現在と3年前と比較し、年次有給休暇は取りやすくなっていますか。それとも取りにくくなっていますか。]【正社員以外の従業員】



〔問 11 年次有給休暇を取り残す理由〕【正社員】

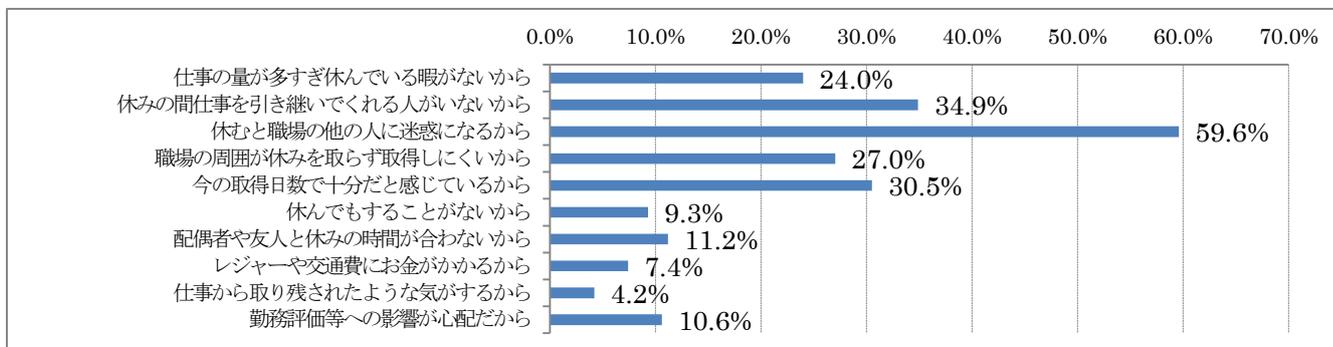
(1) 男性正社員

「休むと職場の他の人に迷惑になる」が 60.4%と最も多く、次いで、「休みの間仕事を引き継いでくれる人がいない」が 42.1%、「今の取得日数で十分だと感じている」が 31.6%などとなっている。



(2) 女性正社員

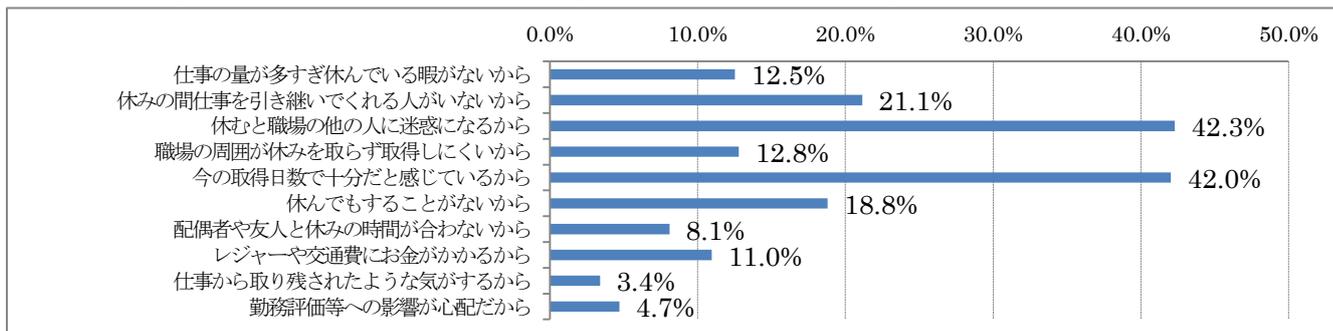
「休むと職場の他の人に迷惑になる」が 59.6%と最も多く、次いで、「休みの間仕事を引き継いでくれる人がいない」が 34.9%、「今の取得日数で十分だと感じている」が 30.5%などとなっている。



〔問 18 年次有給休暇を取り残す理由〕【正社員以外の従業員】

(3) 正社員以外の男性従業員

「休むと職場の他の人に迷惑になる」が 42.3%と最も多く、次いで、「今の取得日数で十分だと感じている」が 42.0%、「休みの間仕事を引き継いでくれる人がいない」が 21.1%などとなっている。



(4) 正社員以外の女性従業員

「休むと職場の他の人に迷惑になる」が 48.6%と最も多く、次いで、「今の取得日数で十分だと感じている」が 27.4%、「職場の周囲が休みを取らず取得しにくいから」が 19.1%などとなっている。

