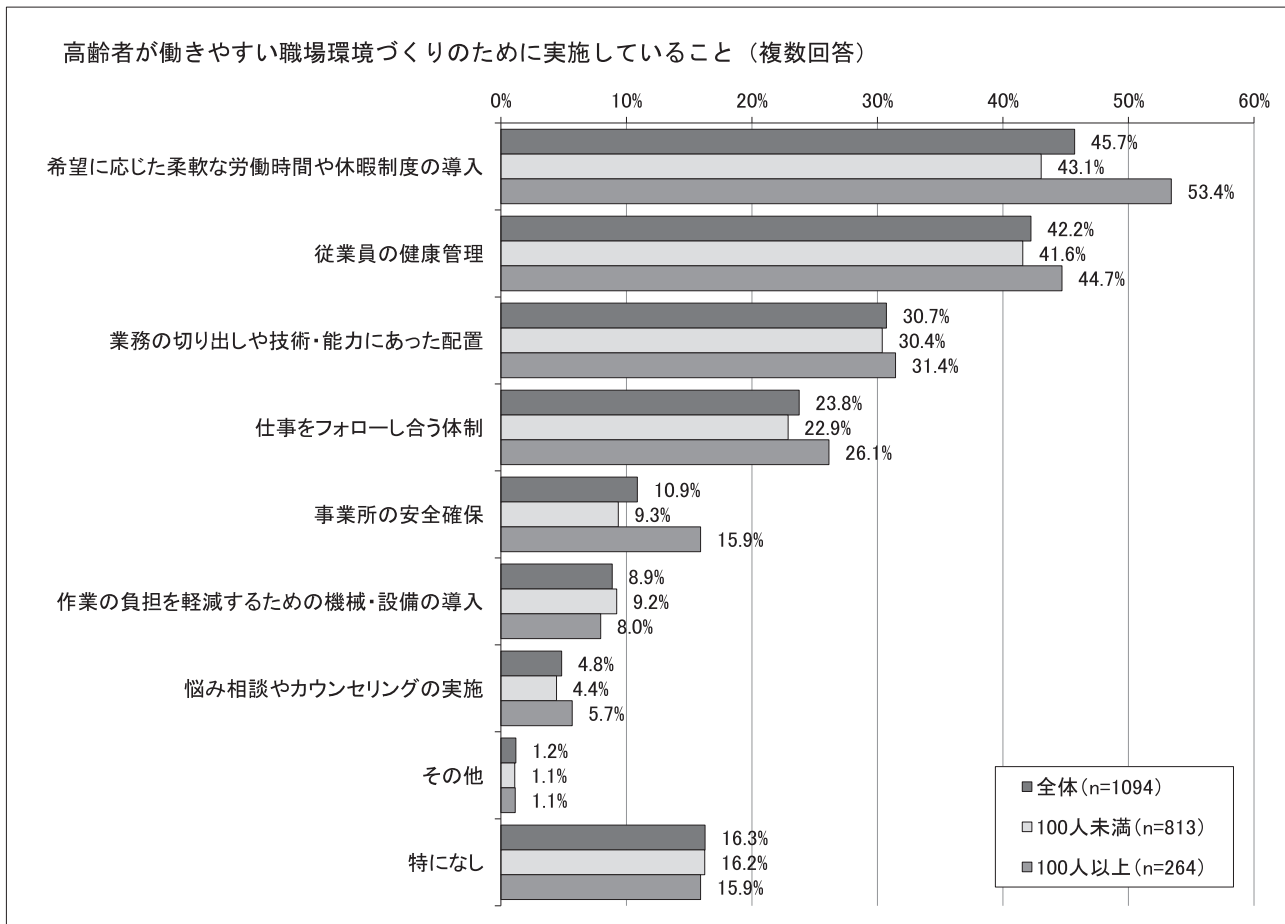


5 高齢者が働きやすい職場環境づくり

高齢者が働きやすい職場環境づくりのために実施していることでは、「希望に応じた柔軟な労働時間や休暇制度の導入」（45.7%）が最も多く、次いで、「従業員の健康管理」（42.2%）となっている。

このほか、「業務の切り出しや技術・能力にあった配置」（30.7%）や「仕事をフォローし合う体制」（23.8%）などの取組も多い。



働きやすい職場環境づくりのための取組	全体		
	n=1094	100人未満 n=813	100人以上 n=264
希望に応じた柔軟な労働時間や休暇制度の導入	45.7%	43.1%	53.4%
従業員の健康管理	42.2%	41.6%	44.7%
業務の切り出しや技術・能力にあった配置	30.7%	30.4%	31.4%
仕事をフォローし合う体制	23.8%	22.9%	26.1%
事業所の安全確保	10.9%	9.3%	15.9%
作業の負担を軽減するための機械・設備の導入	8.9%	9.2%	8.0%
悩み相談やカウンセリングの実施	4.8%	4.4%	5.7%
その他	1.2%	1.1%	1.1%
特になし	16.3%	16.2%	15.9%