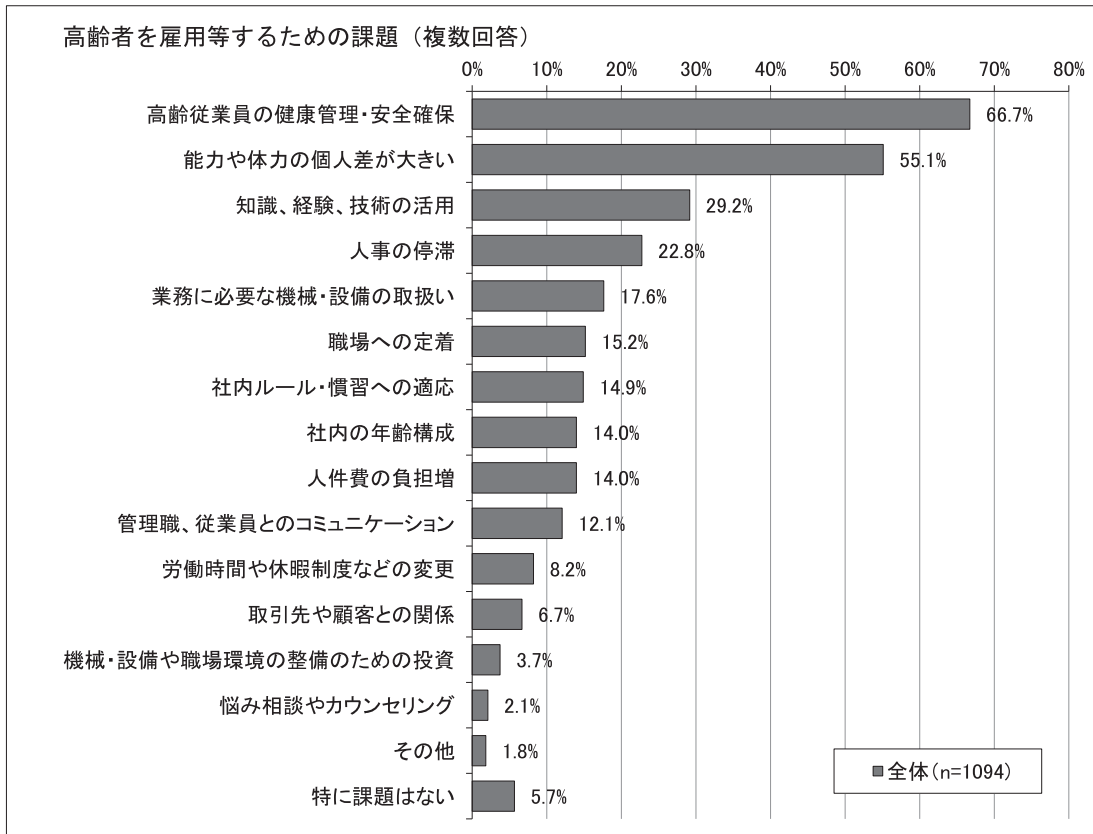


6 高齢者を雇用するための課題・必要な支援

(1) 高齢者を雇用するための課題

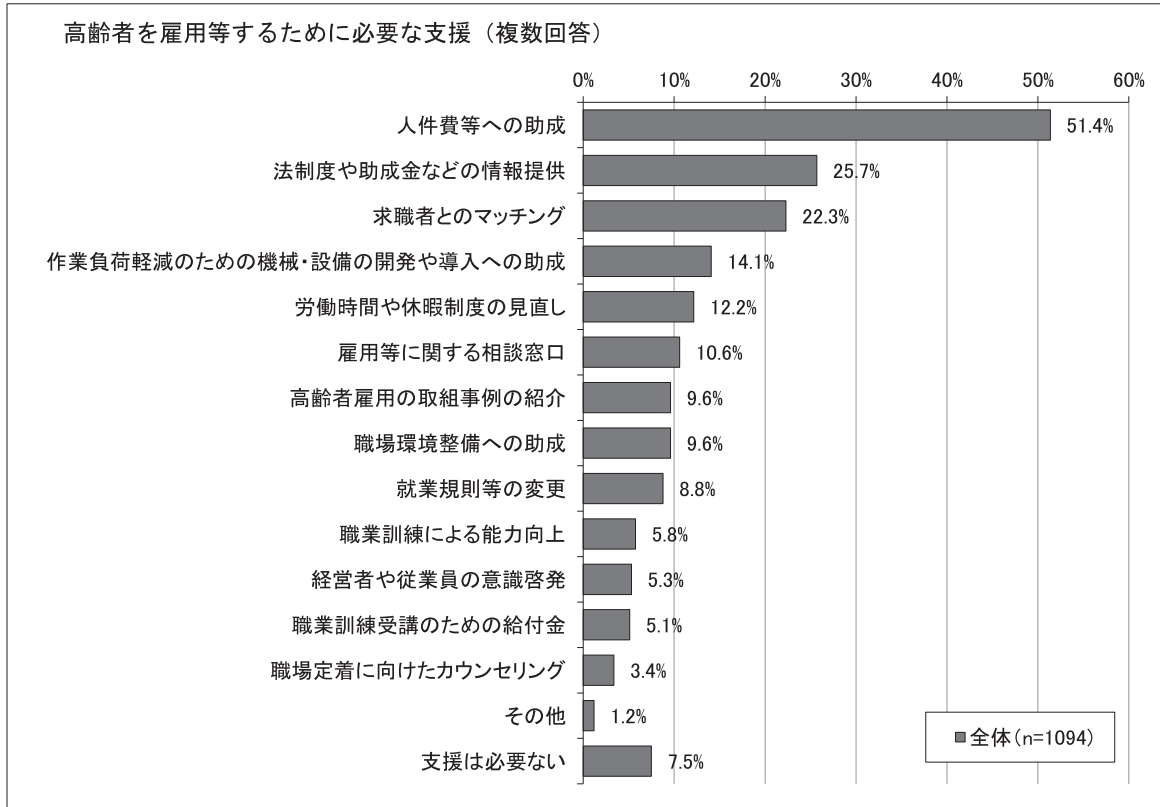
高齢者を雇用するための課題では、「高齢従業員の健康管理・安全確保」(66.7%)が最も多く、次いで、「能力や体力の個人差が大きい」(55.1%)となっている。



高齢者を雇用等するための課題	全体		
	n=1094	100人未満 n=813	100人以上 n=264
高齢従業員の健康管理・安全確保	66.7%	65.6%	69.7%
能力や体力の個人差が大きい	55.1%	52.8%	62.1%
知識、経験、技術の活用	29.2%	30.8%	24.2%
人事の停滞	22.8%	20.9%	29.2%
業務に必要な機械・設備の取扱い	17.6%	18.1%	15.9%
職場への定着	15.2%	13.7%	19.7%
社内ルール・慣習への適応	14.9%	14.4%	15.2%
社内の年齢構成	14.0%	13.0%	17.0%
人件費の負担増	14.0%	12.7%	17.0%
管理職、従業員とのコミュニケーション	12.1%	11.1%	14.8%
労働時間や休暇制度などの変更	8.2%	7.5%	10.2%
取引先や顧客との関係	6.7%	7.0%	5.3%
機械・設備や職場環境の整備のための投資	3.7%	3.7%	3.4%
悩み相談やカウンセリング	2.1%	1.6%	3.4%
その他	1.8%	1.6%	2.7%
特に課題はない	5.7%	6.4%	3.4%

(2) 高齢者を雇用するために必要な支援

高齢者を雇用するために必要な支援では、「人件費等への助成」(51.4%)が最も多く、次いで、「法制度や助成金などの情報提供」(25.7%)、「求職者とのマッチング」(22.3%)となっている。



高齢者を雇用等するために必要な支援	全体		
	n=1094	100人未満 n=813	100人以上 n=264
人件費等への助成	51.4%	50.8%	51.9%
法制度や助成金などの情報提供	25.7%	27.3%	21.6%
求職者とのマッチング	22.3%	21.3%	25.8%
作業負荷軽減のための機械・設備の開発や導入への助成	14.1%	13.2%	16.7%
労働時間や休暇制度の見直し	12.2%	12.1%	11.7%
雇用等に関する相談窓口	10.6%	10.3%	10.6%
高齢者雇用の取組事例の紹介	9.6%	8.5%	13.3%
職場環境整備への助成	9.6%	9.3%	9.8%
就業規則等の変更	8.8%	8.1%	10.6%
職業訓練による能力向上	5.8%	5.3%	6.8%
経営者や従業員の意識啓発	5.3%	4.3%	7.6%
職業訓練受講のための給付金	5.1%	5.2%	4.5%
職場定着に向けたカウンセリング	3.4%	2.6%	5.3%
その他	1.2%	1.4%	0.8%
支援は必要ない	7.5%	6.9%	9.1%

