

テクノUMG 次世代育成支援対策行動計画

社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年 4月 1日 ～ 2022年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1 : 男性の育児休業取得を促進するための措置の実施

<対策>

- 2019年 4月～ 男性の育児休業取得状況の現認および取得しやすい環境にするための対策を検討する。
- 2020年 4月～ 上司を含め、男性社員の育児休業の制度説明を行い、利用を周知する。
- 2021年 4月～ 配偶者の出産があった男性社員に対して個別に育児休業の取得を促進する。

目標2 : 短時間勤務制度の適用期間の延長

<対策>

- 2019年 4月～ 3歳以上の子を養育する社員に対して短時間勤務制度を適用する。

目標3 : 多様な働き方の推進

<対策>

- 2019年 4月～ 在宅勤務制度を導入する。
- 2020年 4月～ 在宅勤務制度の利用対象者を拡充する。