

株式会社 MIHORI 行動計画

すべての社員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献できる企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年 4月 1日～令和7年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：妊娠中や出産後の女性社員の健康確保について、また、出産後の再雇用制度についてなど、制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和2年 4月～ 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 令和2年10月～ 店長・料理長会議などを通じて制度の周知と利用の促進を図る

目標2：短時間正社員制度の導入・定着

<対策>

- 令和2年4月～ 社員の具体的なニーズの把握
各店舗における必要性・状況の把握を店長等を通して把握
- 令和3年4月～ 実施の検討
- 令和4年4月～ 制度の導入、定着

目標3：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用を通じた雇入れを行う。

<対策>

- 令和2年4月～ インターンシップ制、トライアル雇用の制度に関する検討開始
職業訓練の必要性、内容・期間の検討
- 令和3年4月～ インターンシップの受け入れ、トライアル雇用を通じた若年者雇入れの推進、職業訓練の開始