

2020 年 10 月 20 日

株式会社藤村組 行動計画

社員の就業時間の短縮を目指し、社員全員が自らの子育て及び地域の若年者との連携を深め、次世代への礎となることを目指します。

1. 計画期間 2020 年 11 月 1 日～2022 年 10 月 31 日までの二年間

2. 内容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標 1：短時間勤務制度を確立する

<対策>

- ・ 2020 年 11 月～2021 年 1 月 社員へのアンケート調査
- ・ 2021 年 2 月～2022 年 10 月 有効的な始業時間・終業時間の決定及び実施

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標 2：年次有給休暇の一人あたりの取得率を 80%以上とする

<対策>

- ・ 2020 年 11 月～2020 年 12 月 有給制度の取得の権利周知徹底
- ・ 2021 年 1 月～2022 年 10 月 取得状況アップの為に具体的施策検討実施

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標 3：所定外労働の削減のための措置の実施

<対策>

- ・ 2020 年 11 月～2021 年 10 月 NO 残業デーを設定し実施する
- ・ 2021 年 11 月～2022 年 10 月 NO 残業デーの増加

次世代育成支援対策に関する事項

目標 4：若年者に対するインターシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ又は職業訓練の推進

<対策>

- ・ 2020 年 11 月～2021 年 1 月 過去の受入れ体制と実施状況の検討
- ・ 2021 年 2 月～2022 年 10 月 受け入れ部所での教育指導実施