

# 行 動 計 画

次世代育成支援について

2020（令和2）年 3月18日

鋼板工業株式会社

総 務 部

鋼板工業は、次世代育成を積極的に支援するために次のとおり行動計画を策定し実施をする。

## 1. 計画期間

2020（令和2）年4月1日から2025（令和7）年3月31日まで（5年間）

## 2. 目 的

- （1）従業員の仕事と子育ての両立が図られるようにする為に必要な雇用環境整備を図る。
- （2）働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備を図る。

## 3. 内 容

### 目標1：仕事と子育ての両立がしやすい雇用環境整備

○フレックスタイム勤務の導入により、働き方改革、子育て支援を行う。

#### <対策>

- 2020年4月～ 総務部で制度実施に向けた提案のための社内意見の聴取（各事業部門の安全衛生委員会、職場会議）、状況の確認  
整備内容の賛否確認、提案資料の作成。
- 2021年4月～ 運営会議に制度実施の提案、審議、制度導入の実現。
- 2022年4月～ 就業規則を改訂し、制度の導入、運用、従業員へ周知する。
- 2023年4月～ 制度の利用状況、整備した環境状況の確認。改善に活かす。  
（コアタイムの設定変更 他）

### 目標2：働き方の見直し、多様な労働条件の整備

- 各事業所におけるノー残業デーの積極的導入を引き続き推進する。
- 男性従業員の看護休暇および育児休業の取得を促進する。

#### <対策>

- 各年4月～2月 各事業部で実施制度の利用推進、促進を各事業部門の安全衛生委員会、職会議で実施
- 各年3月（期末）従業員代表、職場代表懇談会において制度の利用推進と利用状況の確認を実施する。

以 上