

平成30年4月10日

株式会社異設計コンサルタント 行動計画(第5回)

社員がその能力を発揮し仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため
次のように行動計画を策定する

1. 計画期間

平成30年 6月 1日～平成35年 5月31日まで

2. 内容

所定外労働の削減のための措置の実施

目標①

所定外労働削減のため現在実施しているノー残業デーの
確実な実施と各期ごとに削減目標を定めて取り組む

58期 (H30.6.1～H31.5.31)	前年比1人平均 5%の削減
59期 (H31.6.1～H32.5.31)	// 5%の削減
60期 (H32.6.1～H33.5.31)	// 5%の削減
61期 (H33.6.1～H34.5.31)	// 5%の削減
62期 (H34.6.1～H35.5.31)	// 5%の削減

<対策> 平成30年 6月～ ノー残業デーの実施継続とともに
所定外労働の現状を把握
平成30年 8月～ 社員に社内LANで周知すると共に
社外や顧客にもノー残業デーの周知協力を求める
平成30年 9月～ 社内検討委員会で各部署の問題点の抽出と対策を検討
平成31年 6月～ 各期末に各期の目標達成率や効果を検討し
次期に継続する

山口県光布光ヶ丘5番1号
株式会社異設計コンサルタント

代表取締役

