

2020 年 4 月 1 日  
西部石油株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく

#### 第 4 期 一般事業主行動計画

次世代育成支援の精神に基づき、全ての社員が能力を十分発揮できるよう「仕事と子育ての両立」がしやすい雇用環境の整備を行うとともに、対外的な貢献活動もあわせ実施する。

1. 計画期間 2020 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日（5 年間）

2. 内 容

##### 目標1 男女ともに育児・介護休業等を取得しやすい職場環境の整備

＜対策＞すべての従業員が安心して育児・介護休業等を取得できる環境を整える。

2020 年 4 月～ 育児・介護休業の取得に際し利用できる制度（法的/社内）や、  
育児休業中における待遇及び休業後の労働条件に関する事項の周知

2020 年 4 月～ 両立支援制度を利用しやすい職場環境づくりのため、継続的な  
啓蒙活動の実施

2020 年 4 月～ 従業員のマルチスキル化によるバックアップ体制の確保

##### 目標2 柔軟な働き方の推進・所定外労働削減のための措置

＜対策＞総労働時間の短縮を目指し、次の活動を実施する。

2020 年 4 月～ ノー残業デー推進のため、社内掲示および社内放送を活用した施策の  
検討及び実施

2020 年 4 月～ 業務効率化における好事例について全社で共有し、意識啓蒙する

2020 年 4 月～ 時間外予算作成時に各課実態を分析の上、業務の質の向上を図る

2020 年 4 月～ 働き方にあわせた柔軟な勤務制度の活用推進（フレックス、  
時差勤務等）、テレワーク拡充のための環境整備

##### 目標3 社外に対する貢献活動の実施継続

＜対策＞次世代育成支援のため、次の対外活動を実施する。

2020 年 4 月～ 中学生から大学生まで、幅広い世代のインターンシップ受入れ

2020 年 4 月～ 地域のニーズにあわせた、製油所見学会及び訪問による授業の開催

以 上