

平成31年 1 月 10 日

池田建設工業株式会社 行動計画（第7回）

従業員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のような行動計画を策定する。

1.計画期間 平成31年1月10日～平成36年1月9日までの5年間

2.内 容

目 標 1 : 所定外労働を削減するためノー残業デーを設定、実施する

<対 策>

- 平成31年1月～ 所定外労働の現状を把握する。
- 平成31年2月～ 社内会議で検討する
- 平成31年3月～ ノー残業デーの実施

目 標 2 : インターシップによる学生の受け入れ

<対 策>

- 平成31年1月～ インターシップ受け入れのための準備
- 平成31年4月～ 学校へ受け入れの要請