

平成 31 年 2 月 5 日

アキタ建設株式会社 行動計画

社員全員が、その能力を十分発揮し、仕事と生活の調和を図ることで、やり甲斐・生き甲斐を感じ、働きやすい雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31 年 3 月 1 日～平成 36 年 2 月 29 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1 年次有給休暇の取得促進

対策 平成 31 年 3 月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
平成 31 年 3 月～ 月例の全体会議において取得促進の周知
平成 31 年 4 月～ 時間単位での年次有給休暇の付与
平成 31 年 4 月～ 年次有給休暇が 11 日から 19 日付与される社員に対しては 6 日以上、20 日以上付与されている社員に対しては 8 日以上の取得の呼びかけを行う

目標 2 所定外労働削減のためのノー残業デーの設定、実施

対策 平成 31 年 3 月～ 現場担当者への意見聴取及び検討開始
平成 31 年 4 月～ 月例全体会議での周知
平成 31 年 4 月～ 社内回覧(月例会議議事録)による社員への周知
平成 31 年 5 月～ ノー残業デーの実施