

令和3年6月4日

株式会社 コープ総合葬祭センター 行動計画（第5回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、全社員が能力を発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援対策に取り組む企業として社会的にPRする為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年7月1日～令和6年6月30日までの3年間

2. 内容

仕事と子育てを両立させることが出来るよう支援する為の雇用環境の整備

目標 ①. 令和4年12月までに所定外労働を削減する為に、ノー残業デーを設定、実施する。

- 対策
1. 令和4年11月～ 社員へのアンケートを実施、検討開始
 2. 令和4年12月～ ノー残業デーを実施、朝礼により全社員へ周知

目標 ②. 年次有給休暇の取得の促進の為の措置を実施。

- 対策
1. 令和3年11月～ 年次有給休暇の取得日数の現状を把握する
 2. 令和3年12月～ 朝礼で年次有給休暇の取得計画の策定を呼びかけると共に、子供の保育、学校行事への積極的参加を奨励する
 3. 令和3年12月～ 1年毎に取得状況を把握し、全社員へ周知する

内容

次世代育成支援対策に取り組む企業として地域のクラブ活動への支援

目標 ③. 少年スポーツクラブ等の地域クラブ活動への支援

- 対策
1. 令和5年1月～ 大会や記念誌発行へのスポンサー支援