

平成28年9月26日

ユタカ産業株式会社の行動計画（第4回）

社員が仕事と子育てを両立させる事ができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年10月1日～平成33年9月30日

2. 内 容

目標1 平成33年9月30日までに、全ての従業員が多様な働き方ができる環境を整備し在宅勤務可能な日制度を試行的に導入する。

（対策）

平成28年10月 検討開始

平成29年10月 在宅勤務の内容や対象について検討

平成33年10月 試行実施し、課題の調査分析をし、可能性を検討する。

目標2 育児、介護を理由とする退職者について、再雇用を積極的に働きかける。

平成28年10月 検討開始、退職者へのアンケートなど意見を集める。

平成29年10月 受入方法や体制について検討

平成33年10月 育児、介護を理由に退職した人を最低でも1人は雇用する。