

一般事業主行動計画

山口総合建材株式会社

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和（ワークライフバランス）をはかり、働きやすい雇用環境の整備を行うため、下記にて行動計画を策定する。

1 計画期間：令和3年6月1日～令和5年5月31日

2 内容

目標1：令和3年12月までに子供を育てる労働者が利用できる始業・終業時刻の繰り上げ
または繰り下げの申請が可能な仕組みづくり

やること

令和3年10月 社員ニーズ調査、検討
令和3年11月 仕組みづくり
令和3年12月 全体会議、メール等による周知

目標2：令和5年4月までに年次有給休暇の取得日数を、ひとりあたり平均年間10日以上とする

やること

令和3年7月 年次有給休暇取得状況調査
令和3年8月 計画的な取得に向けた検討開始
令和4年9月 年間取得実績精査、取得予定表作成、協力体制構築を行い、取得促進
取り組み開始

目標3：育児中の労働者が看護のための休暇を時間単位で取得できやすい協力体制づくり

やること

令和3年10月 社員ニーズ調査、検討
令和3年11月 協力体制づくり
令和3年12月 全体会議、メール等による周知