

株式会社山口建設コンサルタント行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3年12月20日～ 令和 6年12月19日までの 3年間

2. 内容

目標1：社員の長時間労働を縮減し、ライフワークバランスを確保できるよう、社員ヒヤリングにより実態を把握するとともに対応方針を策定する。

<対策>

- 3年12月 自己申告書(家族状況や健康状態、会社に対する要望等)の提出を依頼
- 4年 1月 専務取締役による個別ヒヤリングの実施
- 4年 4月 対応策の検討、社内規定等の追加・見直し等

目標2：仕事と子育ての両立を図るため、年次有給休暇の取得を促進するとともにノー残業デーを徹底する。

<対策>

- 3年12月 年次有給休暇の取得状況の把握
- 4年 1月 ヒヤリングを通じた社員からの課題等の聞き取り
- 4年 3月 各部署ごとに年次有給休暇の取得計画を策定