

2021年3月1日

高橋建設（株）

行動計画

社員がもっと子育てに関われるよう、以下のような対策を行う。

1. 計画期間 2021年3月1日～2026年2月28日

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業の諸制度の周知および情報提供を行う
<対策>

令和3年3月	従業員の具体的なニーズの調査
令和3年5月	制度の詳細に関する検討開始
令和3年8月	制度の従業員への周知
令和4年3月	毎年1回取得実績の集計および取得の啓発

目標2：育児休業の取得促進の為の調査および啓発を行う

令和3年3月	従業員の具体的なニーズの調査
令和3年5月	会社として各諸制度の習得
令和3年6月	官公庁発行の資料を利用し周知
令和3年9月～	取得しやすい環境づくり
令和4年3月～	毎年1回取得実績の集計と制度改正の調査の上、啓発