

一般事業主行動計画

当社の従業員が仕事と育児・介護の両立・ワークライフバランスを実現し、その能力を十分に発揮できる雇用環境を整備するために、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和1年11月1日 ～令和4年10月31日までの 3年間

2. 内容

【目標】

1. 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施
2. 若年者に対するインターンシップ等の就業体験の提供

《対策》

- | | |
|----------|---|
| 令和1年11月 | <ul style="list-style-type: none">・年次有給休暇取得促進のための周知・情報提供を行う。・公開している求人情報の確認 |
| 令和1年12月 | <ul style="list-style-type: none">・部署間でのコミュニケーションを密にし、業務に支障なく休暇を取得できるよう、環境を整備する。・若年者を受け入れるにあたって、職場環境の整備を行う。
(各職場のリーダーを中心にミーティングを行う。) |
| 令和2年1月以降 | <ul style="list-style-type: none">・年次有給休暇の取得がなされているか、各部署の管理者がそれぞれ部門ごとに確認をし、5日以上を取得を促す。・多能工化をさらに推し進める。(インターンシップ体験者をより受け入れやすくするため) |