

宇部興産機械株式会社 行動計画

女性の職域拡大及び全社員のワーク・ライフ・バランス充実に向け、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日（3年間）

2. 当社の課題

- (1) 採用において技術職を希望する女性からの応募が少ない。
- (2) 長時間労働によるワーク・ライフ・バランス充実とキャリアアップの両立が困難な状態となっている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術系（機械、電気・制御、土木、情報システム等）の女性を年度平均2名以上採用する（中途含）

<取組内容>

- 2019年 4月～ 採用に関して当社の育児休業取得状況等によるデータ開示を行うことでの積極的な広報の実施
- 2019年 6月～ インターンシップにおいて女性の積極的受入を広告し受け入れることにより当社理解促進及び採用力強化を図る
- 2020年 1月～ 会社説明会の女性技術者の広報参加により女性学生の参加しやすい雰囲気醸成および当社イメージの転換を図る

目標2：総労働時間を社員平均2000時間未満とする

<取組内容>

- 2019年 7月～ 会社の労働時間に関する諸制度について社内周知を改めて行う
- 2019年12月～ 時間外（休日労働含む）の多い部署に対し、その原因を分析する
- 2020年 2月～ 時間外削減の為の対策、及びさらなる柔軟な働き方ができる方策を検討する

目標3：男性の育児休業取得率40%以上

<取組内容>

- 2019年 6月～ 育児休業対象者(男性)及び職制に対し、育児に関する制度・パンフレット等の配布による情報提供の実施
- 2019年 6月～ 育児休業対象者(男性)に対してアンケート及び当社育児制度利用状況を分析し、さらなる育児休業制度の活用促進を図る。