

一般事業主行動計画

トヨタカローラ山口株式会社

全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、「仕事と家庭生活の両立」に関する支援を行うと共に、安心して働ける職場環境づくりをめざし、行動計画を策定する。

1. 行動期間

2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

2. 内容

◇目標1

社員の意識改革をはかり、育児を目的とする「休暇・休業等」についてお互いに利用しやすい環境づくりをめざす。

<目標達成のための対策>

① 2020年4月1日～2025年3月31日

引き続き、周知活動を継続する

② 2022年4月1日～2025年3月31日

男性社員であっても、配偶者の出産に対し、「出産休暇」「育児休暇」が可能である旨の情報を提供する。

◇目標2

年次有給休暇の取得促進をはかる。

<目標達成のための対策>

① 2020年4月1日～2025年3月31日

授業参観日など、子供に関する行事等において、優先的に付与する。

② 2020年4月1日～2025年3月31日

従業員やその家族の誕生日、結婚記念日等の家族の記念日における年次有給休暇の計画的付与をはかる。

◇目標3

働き方の改革をめざす。

① 2020年4月1日～2025年3月31日

だらだら残業の撲滅など雇用管理の改善

② 2022年4月1日～2025年3月31日

高年齢者等を含め、個々人の能力や家庭環境を考慮し、在宅勤務・フレックス他、様々な働き方について検討する。