

三笠産業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～平成34年3月31日までの3年間

2. 内 容

目 標 : 小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

対 策 :

- 平成31年4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成33年4月～ 制度の導入
- 平成33年4月～ 社内広報誌などによる社員への周知