

株式会社 花の海 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を整えることで、すべての従業員の意欲を高め、その能力を十分に発揮できるように、また、子育ての意義についての理解が深められるようになるため、次の行動計画を策定する。

1、計画期間 平成 31 年 4 月 1 日 ～ 平成 35 年 3 月 31 日までの 4 年間

2、内容

目標 1：年次有休休暇の取得増加を目指す。

【対策】

●平成 31 年 4 月 ～

- ・従業員の有給休暇の取得状況を把握する。
- ・業務見直し（作業効率化・平準化）を図り、所定外労働時間の削減に努める。
- ・社内で取得状況の公表などをし、利用の拡充につなげる。

目標 2：妊娠中や産休・育休後の職場復帰しやすい職務体制を整える。

【対策】

●平成 33 年 4 月 ～

- ・休暇取得した場合での業務に支障がでない体制づくり、業務の振分けを部署内で検討しておく。
- ・復帰しやすい体制づくりのひとつとして、業務マニュアルの作成等による引継ぎの円滑化を図る。