

株式会社FILWEL行動計画

弊社は雇用環境の整備や、社内諸規程・制度の利用促進を通じて、社員一人ひとりの仕事と家庭生活の両立を支援することを目的として次の通り行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2021年4月1日～2023年3月31日までの2年間
2. 計画内容

【目標1】

育児休業制度等の利用促進、及び啓蒙活動を展開する

- [具体策] 2021年 4月～ 社内状況、教育ニーズ等の分析
2021年 7月～ 仕事と家庭の両立に向けた啓蒙活動の為の情報収集
2022年 1月～ 周知、教育活動の展開

【目標2】

労働時間管理推進と所定外労働低減

- [具体策] 2021年 4月～ 労働時間の管理強化、就業規則の周知
2021年 7月～ 所定外労働の現状調査
2022年 1月～ 継続調査と所定外労働低減対策の検討実施

以上