

株式会社常盤商会 行動計画（第3回）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行なうとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和3年8月1日から令和6年7月31日までの3年間

2 内容

目標1：働きやすい職場環境を提供するためテレワークを推進する

<対策>

- ・令和3年8月～ 勤続3年以上の社員を対象に週2回まで、育児、介護期およびパンデミック時における多様な働き方の一つとしてテレワークを認め実施中。問題点の抽出を行い、より活用しやすい制度をめざす。
- ・令和4年度～ テレワーク対象社員の拡充および取得日の拡大等を図り、これまで以上にワークライフバランスの取れた働き方を推進していく。

目標2：フリーアドレス化等による職場環境の改革を図る。

<対策>

- ・令和3年8月～ オフィス2階のフリーアドレス化を実施する。
社内コミュニケーションの活性化に伴う業務効率化の効果を検証し次のステップを検討する。
- ・令和4年度～ オフィス1階のフリーアドレス化実施予定。
各人が求める働き方に対応した設備・制度の構築をめざし、フレックスタイム、裁量労働制等の導入を検討する。