

## 瞬報社写真印刷株式会社行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間                      平成 31 年 4 月 1 日   ～   平成 34 年 3 月 31 日

2. 内容

妊娠中や産後の女性労働者の健康確保について、制度の周知や情報提供並びに相談体制を周知徹底する。

<対策>

- ① 平成 31 年 4 月～ 社内イントラネットによる規程の掲示
- ② 平成 31 年 4 月～ 対象者の健康管理を本人や上司への声掛けの徹底
- ③ 平成 31 年 4 月～ ポスター掲示等での目視確認による意識の醸成及び向上

育児・介護休業法に基づく休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業等諸制度の周知

<対策>

- ① 平成 31 年 4 月～ 社内イントラネットによる規程の掲示
- ② 平成 31 年 4 月～ 安全衛生委員会組織との併用による相談体制の確立
- ③ 平成 31 年 4 月～ ポスター掲示等での周知

所定外労働時間削減のための措置の実施

<対策>

- ① 平成 31 年 4 月～ 印刷機更新等、最新機械導入による効率化の推進
- ② 平成 31 年 10 月～ 交替制勤務の検討
- ③ 平成 31 年 4 月～ ポスター掲示等による意識の醸成
- ④ 平成 31 年 10 月～部課署毎でのノー残業デー設定を検討する

インターンシップ等の就業体験機会の提供、並びに適正な募集・採用機会の確保等雇用環境の整備充実

<対策>

- ① 平成 31 年 4 月～社員への周知
- ② 平成 31 年 4 月～行政や学校機関との連携強化
- ③ 平成 31 年 8 月～工場見学やインターンシップの受入実施
- ④ 平成 31 年 8 月～インターンシップの実施内容の検討

以上